

Introduction

- L'intérêt à porter au droit du travail
- Notion et domaine du droit du travail
- L'évolution du droit du travail
- Le contrôle de l'application du droit du travail
 - Par l'administration
 - Par les juges

Chapitre 1 - Les sources du droit du travail

§1. Les sources internationales

- A) L'Organisation Internationale du Travail et les conventions
- B) Le Conseil de l'Europe, la Déclaration Européenne des droits de l'homme et la Charte sociale
- C) L'Union Européenne et le droit social européen

§2. Les sources nationales

§2.1. Les sources étatiques

- A) La Constitution
- B) Les lois et les règlements
- C) La jurisprudence

§2.2. Les sources professionnelles

- A) Les conventions collectives
 - 1- Notion et validité
 - a) Définition, objet et niveaux
 - b) Représentativité des syndicats
 - c) Règles de conclusion : expression majoritaire et droit d'opposition
 - 2- Application des conventions collectives
 - a) À l'employeur
 - b) Au salarié
- B) Les autres normes collectives
 - 1- L'usage d'entreprise et les engagements unilatéraux
 - 2- Le règlement intérieur

C- Le contrat de travail

§2.3. Les règles d'articulation entre les différentes normes

Chapitre 2 - La rupture du contrat de travail à durée indéterminée

§1. Le licenciement

- A) Typologie ou la cause qualificative du licenciement
 - 1- Les différents motifs de licenciement
 - a) Le licenciement pour motif économique
 - b) Le licenciement pour motif personnel
 - c) Le licenciement pour motif disciplinaire
 - 2- Difficultés d'application
 - a) Des motifs incertains
 - b) Pluralité de motifs

- B) Les conditions de validité des licenciements
 - 1- La cause réelle et sérieuse du licenciement ou la cause justificative
 - 2- Les procédures de licenciement
 - a) La procédure commune à tous les licenciements
 - b) Éléments spécifiques à certaines procédures
 - b1. Pour des licenciements économiques
 - b2. Pour un représentant du personnel
 - b3. Pour faute

- C) Les sanctions de la méconnaissance de ces règles
 - a) Le licenciement irrégulier
 - b) Le licenciement dépourvu de cause réelle et sérieuse
 - c) Le licenciement nul

- D) Les droits du salarié licenciés
 - 1- Droits légaux
 - a) Préavis
 - b) Indemnité légale de licenciement
 - c) Indemnité de congé payé
 - 2- Documents remis au salarié
 - a) Le reçu pour solde de tout compte
 - b) Le certificat de travail
 - c) L'attestation Assedic

§2. Les autres modes de rupture du CDI

- A) La démission
 - 1- Conditions
 - 2- Effets

- B) La prise d'acte
 - 1- Conditions
 - 2- Effets

- C) La rupture conventionnelle homologuée
 - 1- Conditions
 - 2- Procédure
 - 3- Effets

Chapitre 3 - La conclusion du contrat de travail

§1. Généralités

§2. Le choix du salarié

- A) L'encadrement du processus de recrutement
- B) La période d'essai
 - 1- Distinctions (test professionnel et période probatoire)
 - 2- Régime juridique
 - a) La validité de l'essai
 - b) La durée de l'essai
 - c) La rupture de l'essai

§3. Le choix du type de contrat : le CDD

- A) Les conditions de validité du CDD
 - 1. Les cas de recours
 - 2. La durée limitée du contrat
 - 3. Le formalisme contractuel
 - 4. Sanctions
- B) L'exécution du CDD
 - 1. La période d'essai
 - 2. L'égalité de traitement
- C) La fin du CDD
 - 1. Terme du contrat et succession de contrats (CDD ou CDI)
 - 2. Rupture anticipée
 - a) Commun accord
 - b) Unilatérale par le salarié
 - c) Faute grave
 - d) Force majeure

Chapitre 4 - L'exécution du travail

Section 1 - La modification du contrat de travail

§1- Positionnement du problème (pouvoir et contrat)

§2- La distinction : modification du contrat de travail et changement des conditions de travail

§3- Régimes juridiques

- A) Changement des conditions de travail
- B) Modification du contrat de travail

Section 2 - La suspension du contrat de travail

§1- Régime général

- A) Notion de suspension et causes de suspension
- B) Effets de la suspension
 - 1- Maintien du contrat et persistance d'obligations contractuelles
 - 2- Retour dans l'emploi occupé
 - 3- Rupture du contrat

§2- Régimes particuliers

- A) La maladie ordinaire
- B) L'accident du travail
- C) La maternité

Section 3 - La mauvaise exécution du contrat par le salarié

§1- La faute disciplinaire

- A) Ce qu'elle n'est pas
 - 1- L'exercice d'un droit ou d'une liberté
 - 2- Un fait de la vie personnelle
 - 3- L'insuffisance professionnelle
- B) Ce qu'elle est
- C) Sa preuve

§2- La sanction disciplinaire

- A) Notion
- B) Mise en œuvre
- C) Contrôle judiciaire

Chapitre 5 - Les conditions du travail

Sous chapitre 1 - Durée et temps du travail

Section 1 - La durée du travail

§1. Durée légale et durée conventionnelle

§2. Les durées maximales de travail

- A) Durée quotidienne
- B) Durée hebdomadaire
- C) Le cumul d'emplois salariés

§3. Heures supplémentaires

- A) La notion
- B) Leur accomplissement
- C) Les droits du salarié

§4. Le temps partiel

- A) Mise en place
 - 1- Par l'employeur
 - 2- A la demande du salarié

- B) Régime du temps partiel
 - 1- Formalisme contractuel
 - 2- Égalité de traitement
 - 3- Retour à temps complet

- C) Organisation du travail
 - 1- Répartition de la durée du travail
 - 2- Horaires de travail

Section 2 - Les temps du travail

§1. Les temps liés au travail

- A) Le temps de travail effectif
 - 1- La notion
 - 2- Les exclusions
 - 3- Horaires d'équivalence

- B) Les autres temps
 - 1- La pause
 - 2- Le temps d'habillage et de déshabillage
 - 3- Les temps de déplacement
 - 4- Requalification
 - a) par application des dispositions d'ordre public
 - b) par assimilation légale ou conventionnelle

§2. Les repos et congés

- A) Le repos quotidien
- B) Le repos hebdomadaire
- C) Les jours fériés
- D) Les congés payés

§3. Les astreintes

- A) Notion
- B) Mise en place
- C) Mise en œuvre

§4. Les aménagements du temps de travail

- A) Les systèmes conventionnels
- B) Les conventions de forfaits

Sous chapitre 2 - Rémunération du travail (...)